

## DAFTAR PUSTAKA

- Adnyaswari, et al. (2017). Pengaruh Dukungan Sosial Dan Bornout Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap RSUP Sanglah. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No.5, 2017: 2474-2500.  
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/download/28874/18523>
- Ainnisya, R.N. 2018. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. *Widya Cipta-Jurnal Sekretari Dan Manajemen*. Vol 2, No.1. <https://repository.stimaimmi.ac.id/file/dosen/917502859.pdf>
- A,M, Sardiman, 2018. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Depok: Rajawali Pers.
- Amalia, et al. (2022). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Umum Daerah Banyuasin. *Jurnal Kesehatan Bina Husada Volume 14 No.2, Juni 2022*.  
<https://www.ojs.binahusada.ac.id/index.php/kesehatan/article/view/90>
- American Psychological Association. (2015). *APA Dictionary of Psychology Second Edition*. Washington DC: American Psychological Association.
- Andika Rini, dkk. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budimedan. *Jurnal Manajemen Tools*,11(1),189-204.  
<https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/1054490>
- Apollo & Cahyadi, A. (2012). Konflik Peran Ganda Perempuan Menikah yang Bekerja Ditinjau Dari Dukungan Sosial Keluarga dan Penyesuaian Diri. *Widya Warta, jurnal Ilmiah Universitas Katolik Widya Mandala Madiun* NO.02 Tahun XXXV 1/Jul 2012, 254-270.  
<http://portal.widyamandala.ac.id/jurnal/index.php/warta/article/view/99>
- Ariko Richard, et al. (2021). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Ajibarang. *Jurnal Ilmu Kesehatan UMC*.  
<https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/2591311>

- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi edisi 2*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Bahtiar & Suarli, S. (2019). *Manajemen Keperawatan dengan Pendekatan Praktik*. Jakarta: Erlangga 15.
- B. Uno, Hamzah. 2016. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Bliklolong, et al. (2018). Hubungan Antara Dukungan Sosial Dan Bornout Pada Karyawan Rumah Sakit. *Jurnal Gunadarma Jilid 11, No.2*.  
<https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/psiko/article/view/2264>
- Brema Prima Taringan, dkk. (2019). Hubungan Motivasi Kerja Perawat Dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Royal Prima Tahun 2019. *Jurnal Keperawatan dan Fisioterapi (JKF)*, 2(1), 26-34.  
<https://doi.org/10.35451/jkf.v2i1.214>
- Chasanah, et al. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kinerja Guru Terhadap Pengelolaan Kelas di SDN Siwungkuk 01 Wanasari Brebes. *Jurnal Ilmiah Kontekstual*, 1(01), 33-38.  
<https://doi.org/10.46772/kontekstual.v1i01.56>
- Dahlan, M.S. (2018). *Statistik Untuk Kedokteran dan Kesehatan*. Jakarta : Salemba Medika
- Dharma, Surya. 2018. “*Manajemen Kinerja : Falsafah Teori dan Penerapannya*”. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Erri, D., & Fajrin, A.N. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Media Intan Semesta Jakarta. *Jurnal Perspektif*, 16(1), 77-83.  
<https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/perspektif/article/view/3228>
- Febrianti, N.R, dkk. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pengrajin Kuningan Di Kecamatan Tapen Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi, Dan Ilmu Sosial*, 13(1), 42-49.  
<https://jurnal.unej.ac.id/index.php/JPE/article/view/10419>
- Hamzah B, U. (2016). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Handoko. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

- Hasibuan, M.S.P. 2020. *Organisasi dan Motivasi*, Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hernika. 2016. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Cut Nyak Dhien Meulaboh Kabupaten Aceh Barat. *Jurnal Promotif preventif*. Vol 2, No.1. <https://doi.org/10.47650/jpp.v3i1.147>
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan praktik)* (Edisi ke-5). PT RAJA GRAFINDO PERSADA.
- Khamida Neda, & Ana Fadilah. (2019). Hubungan Motivasi Kerja dan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Kayen. *Jurnal Prosiding HEFA* : 94-101. <http://prosiding.stikescendekiautamakudus.ac.id/index.php/pros/article/view/362>
- King, L. (2014) *Psikologi Umum. Buku 2 (B. Marwensdy, Penerjemah)*. Jakarta : Salemba Humanika.
- Kreitner, dkk. 2014. *Perilaku Organisasi. Edisi 9. Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. Widya Ciptan: *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 2(1), 23-39. <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/2551>
- Lumingkewas, Cindy. (2019). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara Anwar Prabu. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung, PT Refika Aditama.
- Maulidya, et al. (2022) Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan Bornout Dan Kinerja Perawat Di Masa Pandemi Covid 19 Di RS Marinir Cilandak Jakarta Selatan. *MAHESA Journal* 2(3), 492-505,2022. <https://ejournalmalahayati.ac.id/index.php/MAHESA/article/view/6060>

Melissa T Wenur, et al. (2020). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di RSUD GMIN Bethesda Tomohon. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Vol 9*.

<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/kesmas/article/view/28644>

Mustari, M. 2014. *Nilai Karakter Refleksi untuk Pendidikan*. Jakarta: Rafagrafindo Persada.

Khamida Neda, Ana Fadilah. (2019) Hubungan Motivasi Kerja Dan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap RSUD Kayen Tahun 2019. *Jurnal Prosiding HEFA*:94-101.

<http://prosiding.stikescendekiautamakudus.ac.id/index.php/pros/article/view/362>

Ningsih. (2011). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Muji Rahayu Surabaya. *Jurnal Prosiding HEFA (Health Events for All)*, 4 2020.

<http://prosiding.stikescendekiautamakudus.ac.id/index.php/pros/article/view/362>

Nitisemito.2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta:Ghalia Indonesia.

Nursalam. (2014). *Metode Penelitian Ilmu Keperawatan : Pendekatan Praktis, edisi 3*. Jakarta: Salemba Medika.

Norfai. (2020). *Aplikasi Program Stata : Analisis Data Penelitian Untuk Bidang Kesehatan*. Jawa Tengah : Lekeisha

Notoatmodjo. (2007). *Promosi Kesehatan Teori dan Ilmu Perilaku*. Jakarta : Rineka Cipta.

Notoatmodjo, S. (2010) *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rhineka Cipta h. 37-38.

Oetomo, I., 2002. *Manajemen Keperawatan Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Edisi ke-2. Jakarta: Salemba Medika.

Onyago, H. (2016). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Perawat pada Rumah Sakit Shalom.

[https://digilib.esaunggul.ac.id/public/UEU-Journal-23218-11\\_2266.pdf](https://digilib.esaunggul.ac.id/public/UEU-Journal-23218-11_2266.pdf)

Parama & Pande. 2018. Hubungan Antara Dukungan Sosial dan Diri Sendiri Kemandirian dengan Tingkat Stres Pada Perawat di Rumah Sakit Umum Pusat Sanglah. *Jurnal Psikologi Udayana*.ISSN:23545607.Tarigan,.M.2018.

<https://ojs.unud.ac.id/index.php/psikologi/article/view/39286>

Pasaribu, V. J. 2019. Hubungan Dukungan Sosial Dengan Bornout Syndrome Pada Perawat RSUD Dr. Pirngadi Kota Medan. Skripsi. Universitas Medan Area.

Permenkes No. 340/Menkes/per/III/2010, tentang Klasifikasi Rumah Sakit, 2010. Diakses pada tanggal 11 Maret 2010. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/139223/permenkes>

Pratiwi, Heny. 2019. *Komitmen Mengajar*. Edited by P.A.Ria. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.

Priansa, D.J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung:Alfabet.

Purba, dkk. (2007). Pengaruh Dukungan Sosial Terhadap Bornout Pada Guru. *Jurnal Psikologi*, Vol. 5, No.1. <https://www.academia.edu/download/52110784/UEU-Journal-4982-johanaP.aries.pdf>

Pujianto, T. I., & Haspari, S. (2021). Analisis Kelelahan Kerja Sebagai Penyebab Resiko Penurunan Kinerja Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 4(2), 160-166. <https://doi.org/10.32584/jkkm.v4i2.1185>

Puspitorini, D. (2010). Hubungan Antara Kompetensi kepribadian Guru dan Dukungan Sosial Teman Sebaya Dengan Motivasi Belajar Siswa Di MTsN. *Journal Pendidikan*, Vol 1. No.1. <https://opac.syekh Nurjati.ac.id/perpuspusat/index.php?p=fstream&fid=291&bid=19039>

Rahman, A.W. (2015). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Perawat Bagian Rawat Inap Pada Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Petala Bumi Pekanbaru. *Journal Of Chemical Information and Modeling*, 2(1), Pp. 1689-1699. <https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFEKON/article/view/8074>

Rikardo., et al. 2021. Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Ajibarang, Vol 10. No.1. <https://doi.org/10.32534/jik%20umc.v10i1.1975>

Rikomah, Setya Enti. 2017. *Farmasi Rumah Sakit*. Penerbit Deepublish: Yogyakarta.

Runia, et al. (2018). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Sanana Kabupaten Kepulauan Sula. *Jurnal Kesmas Sam Ratulangi* 7(3), 2018.

<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/kesmas/article/view/22950>

Robbins, Stephen.P. 1996. *Perilaku Organisasi, Edisi Bahasa Indonesia. Jilid I dan II*. Prinhalingdo. Jakarta.

Robbins, S.P. 2008. *Perilaku Organisasi, Edisi Duabelas*, Penerbit Salemba Empat: Jakarta.

Sarafino, E.P. 1997. *Health Psychology Biopsychosocial Interactions 7th*. New York: John Wiley & Sons, Inc.

Sarafino, E.P. 2011. *Health Psychology Biopsychosocial Interactions 7th*. New York: John Wiley & Sons, Inc.

Sarwoto. 2000. *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Graha Indonesia.

Sekaran, U. (2014). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis (Research Methods For Bussines)*. Buku 1 edisi 4. Jakarta: Salemba Empat.

Simanjuntak, J. Payaman. 2017. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Penerbit FEUI (Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia), Jakarta.

Sinambela, dkk. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.

Sudjana, D. (2004). *Manajemen Program Pendidikan: Untuk Pendidikan Nonformal dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Falah Production.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung:Alfabeta.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Bandung: Alfabeta.

Suma'mur. 2014. *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (HIPERKES)*. 2 ed. Jakarta:Sagung Seto.

Sunyoto, Danang. (2016). *Teori Perilaku Keorganisasian*. PT Buku Seru, Yogyakarta.

Sunyoto, Danang. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: CAPS.

- Suarli, S. (2009). *Manajemen Keperawatan*. Jakarta: Erlangga.
- Supriyati Lilik, et al. (2017). Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan Tingkat Stres Kerja Perawat Di Rumah Sakit TK.II Soepraoen Malang. *Jurnal BIMIKI Vol 5 No 2*.  
<https://bimiki.e-journal.id/bimiki/article/download/40/35>
- Supriyanto, Stefanus.dkk. (2023). *Administrasi Rumah Sakit*. Zifatama Jawara :Taman-Sidoarjo.
- Sutrisno. Edy. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Kencana Prenada : Media Group.
- Sutopo Patria. (2003). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rsud Kota Semarang 2003, diakses pada 28 mei 2010. *Jurnal eprints. Undip.ac.id*.  
<https://www.scribd.com/document/10628482/Hubungan-Motivasi-Kerja-Dengan-Kinerja-Perawat-Di-Instalasi-Rawat-Inap-RSUD-Kota-Semarang-2003>
- Taylor, S. E. (2006). *Health Psychology*. Tata McGraw-Hill Education.
- Timpe. 2016. *Kinerja*. Jakarta:PT.Gramedia.
- Tulasi, M., Sinaga, M., & Kenjam, Y. (2021). Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kafemenanu Kabupaten Timor Tengah Utara. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 3(1), 90-98.  
<https://doi.org/10.35508/mkm.v3i1.2990>
- Ummu, B. M. Sinambela. 2021. Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rawat Inap di RSUD Muhammad Sani Kabupaten Karimun. Skripsi. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan.  
<http://repository.uinsu.ac.id/13005/>
- UU No.44 Tahun (2009). Tentang Rumah Sakit. Jakarta : Kementrian Kesehatan RI.
- Utami, Annisa Wanda dkk. 2015. Analisis Produktivitas Tenaga Kerja Pada Usaha Domba Analysis Farm worker Productivity in Sheep Farm. Fakultas Peternakan Universitas Padjajaran. *Students e-Journal 4(3)*.  
<http://journal.unpad.ac.id/ejournal/article/view/6897>
- Utami, N.W. (2016). *Etika Keperawatan Dan Keperawatan Profesional*. P2PTM Kemenkes RI (Vol. 59).

Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:  
Pustaka Pelajar.