

SKRIPSI

**HUBUNGAN MOTIVASI DAN KONSEP DIRI DENGAN
KINERJA PERAWAT PELAKSANA DALAM MELAKUKAN
PENDOKUMENTASIAN ASUHAN KEPERAWATAN DI
RUMAH SAKIT HATIVE PASSO AMBON**



OLEH :

CHRISYELIA MANUHUTU

NPM. 12114201190045

PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN

FAKULTAS KESEHATAN

UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA MALUKU

AMBON

2023

**HUBUNGAN MOTIVASI DAN KONSEP DIRI DENGAN KINERJA
PERAWAT PELAKSANA DALAM MELAKUKAN
PENDOKUMENTASIAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RUMAH SAKIT
HATIVE PASSO AMBON**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana
dalam Ilmu Keperawatan

OLEH :

CHRISYELIA MANUHUTU

NPM. 12114201190045

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS KESEHATAN
UNIVERSITAS KRISTEN INDONESIA MALUKU
AMBON**

2023

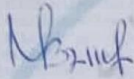
LEMBARAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan Panitia Penguji Skripsi Sarjana Fakultas Kesehatan Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Kristen Indonesia Maluku.

Nama : CHRISYELIA MANUHUTU
NPM : 12114201190045
Hari : Kamis
Tanggal : 02 November 2023
Tempat : Ruang Ujian Sarjana Fakultas Kesehatan

Dan telah memenuhi syarat untuk diterima oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana.

Pembimbing I,



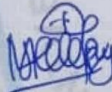
Ns. N. Parinussa, S.Kep., M.Kep
NIDN : 0012118109

Pembimbing II,



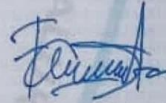
Ns. F. Manuhutu, S.Kep., M.Kep
NIDN : 1225029301

Penguji I,



Ns. M. Lilipory, S.Kep., M.Kep
NIDN : 1203068702

Penguji II,

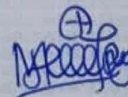


Ns. F. A. Tasijawa, S.Kep., M.Kep
NIDN : 1217119101

Mengesahkan
Dekan


Gracia V. Soutisa, S.Si., M.Kes
NIDN: 1201128802

Mengetahui
Ketua Program Studi Keperawatan



Ns. M. Lilipory, S.Kep., M.Kep
NIDN : 1203068702

LEMBAR PERNYATAAN ORISINAL

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Chrisyelia Manuhutu

NPM : 12114201190045

Judul Skripsi : Hubungan Motivasi dan Konsep Diri Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Melakukan Asuhan Keperawatan Di RS Hative Passo Ambon

Program studi : Ilmu Keperawatan

Fakultas : Kesehatan

Universitas : Kristen Indonesia Maluku Ambon

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah skripsi orisinal sendiri melalui proses penelitian, dan didalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain, kecuali secara tertulis menyebutkan penulis dari sumber aslinya atau dari sumber orang lain, sebagaimana tercantum dalam daftar pustaka.
2. Saya menyerahkan hak milik atas karya tulis ini kepada Universitas Kristen Indonesia Maluku, dan oleh karenanya Universitas Kristen Indonesia Maluku berhak melakukan pengelolaan atas karya tulis ini sesuai dengan norma hukum dan etika yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terbukti tidak sesuai dengan pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Kristen Indonesia Maluku dan Perundang-undangan yang berlaku.

Ambon, Oktober 2023

Yang Memberi Pernyataan



KATA PENGANTAR

Puji syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan rahmat-Nya sehingga penyusunan skripsi dengan judul “ *Hubungan Motivasi dan Konsep Diri Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Melakukan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Hative Passo Ambon* ” dapat terselesaikan.

Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada Ns. Nenny Parinnusa, M.Kep selaku Pembimbing I yang dengan kesabaran dan perhatiannya dalam memberikan bimbingan, semangat dan saran sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik. Terima kasih juga kepada Ns. Feby Manuhutu, M.Kep selaku Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, motivasi, dan saran demi kesempurnaan skripsi ini.

Dengan terselesainya skripsi ini, perkenankan penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Hengky Herzon Hetharia M,Th sebagai Rektor Universitas Kristen Indonesia Maluku
2. Wakil Rektor I, II, III dan IV Universita Kristen Indonesia Maluku
3. G. V. Souisa S.SI.M.Kes selaku Dekan Fakultas Kesehatan Universitas Kristen Indonesia Maluku serta Para Wakil Dekan I-III.
4. Ns. Mevi Lilipory, M.Kep selaku Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Kristen Indonesia Maluku.
5. Ns. S. L. Tubalawony., M.Kep selaku Sekretaris Program Studi Keperawatan Universitas Kristen Indonesia Maluku.
6. Ns. Sinthia R. Maeliss,S,kep., M.Kep., Sp,Kom selaku penasehat akademik yang tekah memberikan motivasi, support dan selalu menopang kepada penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Ns. Nenny Parinussa,M.Kep selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga, mengarahkan dan membimbing penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.
8. Ns. Feby Manuhutu,M.Kep selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga, mengarahkan dan membimbing penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.
9. Ns. M. Lilipory., M. Kep selaku Pimpinan sidang sekaligus Penguji I yang telah menguji saya pada ujian proposal dan ujian skripsi.
10. Ns. F. Tasidjawa., M. Kep selaku Penguji II yang telah menguji saya pada ujian proposal dan ujian skripsi

11. Seluruh Dosen Fakultas Kesehatan Program Studi Keperawatan Universitas Kristen Indonesia Maluku, yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan selama proses perkuliahan yang penulis jalani di Program Studi Keperawatan
12. Instansi tempat penelitian yang telah menyediakan tempat dan telah membantu menyediakan data-data yang diperlukan penulis dan responden penelitian yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian penulis
13. Terimakasih paling dalam Kepada keluarga Besar Manuhutu/Dias terkhususnya orangtua, serta saudara-saudari yang selalu mendoakan, menasehati, membimbing serta mensupport saya dalam penulisan skripsi ini dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam proses penyusunan hasil penelitian yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Akhirnya penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang dengan berbagai macam cara dan perannya telah membantu penulis dalam proses penyusunan hingga terselesaikan skripsi ini. Penulis juga mengharapkan saran dan kritik yang dapat membantu, perbaikan dan pengembangan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberi manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan khususnya dalam bidang kesehatan.

Ambon, Oktober 2023

Chrisyelia Manuhutu

MOTTO

“ Janganlah hendaknya kamu kuatir tentang apapun juga, tetapi nyatakanlah dalam segala hal keinginanmu kepada Allah dalam doa dan permohonan dengan ucapan syukur. Damai sejahtera Allah, yang melampaui segala akal, akan memelihara hati dan pikiranmu dalam Kristus Yesus (Filipi 4 : 6-7)”

ABSTRAK

Manuhutu. Chrisyelia, 2023. “Hubungan Motivasi dan Konsep Diri Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Melakukan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Hative Passo Ambon”. (dibimbing oleh : N. Parinussa, dan F. Manuhutu.)

Proporsi tenaga kesehatan tertinggi yaitu tenaga perawat sebesar 50,79%. Kinerja perawat merupakan angka proporsi tenaga perawat yang tinggi harus sejalan dengan perawat kompeten atau memiliki kinerja yang baik, sebab kinerja yang baik tercermin dari pelayanan Standar Asuhan Keperawatan yang diberikan kepada pasien. Angka pencapaian kinerja perawat yang telah ditetapkan Depkes yaitu minimal 75% kinerja perawat baik dalam memberikan asuhan keperawatan. Kinerja perawat dalam memberikan pelayanan keperawatan yang harus didasari oleh kemampuan yang tinggi sehingga dapat mendukung pelaksanaan tugas perawat dalam memberikan asuhan keperawatan yang berkualitas. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui apakah ada hubungan motivasi dan konsep diri dengan kinerja perawat pelaksana dalam melakukan asuhan keperawatan di Rumah Sakit Hative Passo Ambon. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan Cross Sectional. Populasi pada penelitian ini sebesar 32. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah total sampling. Analisa yang digunakan adalah uji *chi square* dengan tingkat kemaknaan α 0,05. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan motivasi dengan kinerja perawat pelaksana dalam melakukan asuhan keperawatan di Rumah Sakit Hative Passo Ambon (p 0,000), ada hubungan konsep diri dengan kinerja perawat pelaksana dalam melakukan asuhan keperawatan di Rumah Sakit Hative Passo Ambon (p 0,000). Rekomendasi penelitian ini bagi institusi penelitian dalam rangka pemenuhan kebutuhan dan kinerja perawat pelaksana atas pelayanan Standar Asuhan Keperawatan maka diperlukan motivasi yang tinggi dan konsep diri positif dalam memberikan kinerja perawat yang baik.

Kata Kunci: Motivasi, Konsep Diri, Kinerja Perawat Pelaksana, Pendokumentasian Asuhan Keperawatan.

ABSTRACT

Chrisyelia. Manuhutu, 2023. "The Relationship between Motivation and Self-Concept with the Performance of Implementing Nurses in Documentation Of Nursing Care at Hative Passo Ambon Hospital". (supervised by: N. Parinussa, and F. Manuhutu.)

The highest proportion of health workers is nurses at 50.79%. Nurse performance is a high proportion of nursing staff which must be in line with competent nurses or have good performance, because good performance is reflected in the Standard Nursing Care services provided to patients. The nurse performance achievement figure that has been set by the Ministry of Health is a minimum of 75% of good nurse performance in providing nursing care. The performance of nurses in providing nursing services must be based on high abilities so that they can support the implementation of nurses' duties in providing quality nursing care. The aim of the research is to find out whether there is a relationship between motivation and self-concept with the performance of implementing nurses in providing nursing care at Hative Passo Ambon Hospital. The type of research used is quantitative research with a cross sectional approach. The population in this study was 32. The sampling technique used was total sampling. The analysis used was the chi square test with a significance level of α 0.05. The results of the research show that there is a relationship between motivation and the performance of implementing nurses in providing nursing care at Hative Passo Ambon Hospital (p 0.000), there is a relationship between self-concept and the performance of implementing nurses in providing nursing care at Hative Passo Ambon Hospital (p 0.000). The recommendations of this research are for research institutions in order to fulfill the needs and performance of implementing nurses for Standard Nursing Care services, so high motivation and a positive self-concept are needed to provide good nursing performance.

Keywords: Motivation, Self-Concept, Performance of Implementing, Documentation of Nursing Care.

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|----------------|
| HALAMAN JUDUL..... | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN..... | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS | iv |
| KATA PENGANTAR..... | v |
| MOTO | vii |
| ABSTRAK | viii |
| ABSTRACT | ix |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| DAFTAR ARTI/LAMBANG..... | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar belakang..... | 1 |
| B. Rumusan masalah | 7 |
| C. Tujuan Penelitian | 7 |
| D. Manfaat Penelitian | 8 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 10 |
| A. Tinjauan Umum Tentang Rumah Sakit..... | 10 |
| B. Tinjauan Umum Tentang Kinerja Perawat..... | 12 |
| C. Tinjauan Umum Tentang Motivasi | 18 |
| D. Tinjauan Umum Tentang Konsep Diri | 27 |
| E. Kerangka Konsep Penelitian..... | 39 |
| F. Hipotesis Penelitian..... | 40 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 41 |

| | |
|---|-----------|
| A. Desain Penelitian..... | 41 |
| B. Lokasi Dan Waktu Penelitian..... | 41 |
| C. Populasi Dan Sampel | 41 |
| D. Variabel Penelitian | 42 |
| E. Defenisi Operasional..... | 42 |
| F. Instrumen Penelitian | 45 |
| G. Teknik dan Prosedur Pengumpulan Data | 47 |
| H. Pengolahan Data | 49 |
| I. Analisa Data..... | 50 |
| J. Etika Penelitian | 51 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... | 53 |
| A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian..... | 53 |
| B. Hasil Penelitian | 54 |
| C. Pembahasan..... | 64 |
| BAB V PENUTUP..... | 70 |
| A. Kesimpulan | 70 |
| B. Saran | 70 |
| DAFTAR PUSTAKA | 72 |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|----------------|
| Tabel 3.1 Defenisi Operasional | 43 |
| Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Kelompok Unit/ Ruangan | 55 |
| Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Umur | 55 |
| Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 56 |
| Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 57 |
| Tabel 4.5 Distribusi Responden Berdasarkan Status Perkawinan | 58 |
| Tabel 4.6 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja | 58 |
| Tabel 4.7 Distribusi Responden Berdasarkan Status Kepegawaian | 59 |
| Tabel 4.8 Distribusi Responden Variabel Motivasi | 60 |
| Tabel 4.9 Distribusi Responden Variabel Konsep Diri | 61 |
| Tabel 4.10 Distribusi Responden Variabel Kinerja Perawat | 61 |
| Tabel 4.11 Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Melakukan Asuhan Keperawatan Di RS Hative Passo Ambon | 62 |
| Tabel 4.12 Hubungan Konsep Diri Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Melakukan Asuhan Keperawatan Di RS Hative Passo Ambon | 63 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|----------------|
| Gambar 2.1 Komponen Konsep Diri. | 34 |
| Gambar 2.2 Kerangka Konsep Penelitian | 39 |

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran I Surat Keputusan Pembimbing
2. Lampiran II Surat Pengambilan Data Awal
3. Lampiran III Surat Penelitian
4. Lampiran IV Surat Selesai Penelitian
5. Lampiran V Lembar Penjelasan Informed Consent Penelitian
6. Lampiran VI Surat Persetujuan Menjadi Responden
7. Lampiran VII Kuesioner Penelitian
8. Lampiran VIII Lembar observasi
9. Lampiran IX Master Tabel
10. Lampiran X Hasil SPSS
11. Lampiran XI Dokumentasi

DAFTAR ARTI LAMBANG/ SINGKATAN

Daftar Ari Lambang :

\leq : kurang dari sama dengan

\geq : lebih dari sama dengan

α : alpa

% : persen

< : kurang dari

> : lebih dari

Daftar Singkatan

(ASKEP) : Asuhan Keperawatan

(*dkk*) : Dan Kawan-kawan

(PPNI) : Persatuan Perawat Nasional Indonesia

(RS) : Rumah Sakit

(RSU) : Rumah Sakit Umum

(SDMK) : Sumber Daya Manusia Kesehatan

(WHO) : *World Health Organization*